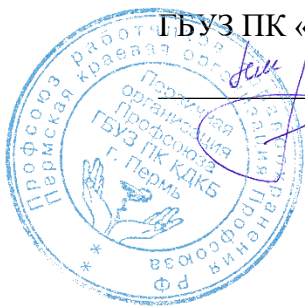


Согласовано:

Председатель профсоюзного комитета

ГБУЗ ПК «КДКБ»

Н.А. Майоров



Утверждаю:

ГЛАВНЫЙ ВРАЧ

ГБУЗ ПК «КДКБ»

Д.В. Антонов



**ИЗМЕНЕНИЯ,
КОТОРЫЕ ВНОСЯТСЯ В ПОЛОЖЕНИЕ О ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ
ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
ПЕРМСКОГО КРАЯ «КРАЕВАЯ ДЕТСКАЯ КЛИНИЧЕСКАЯ БОЛЬНИЦА»**

Согласовано:

Заместитель главного врача по экономическим вопросам

«ГБУЗ ПК «КДКБ»

Д.В. Рожков

Раздел V. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера изложить п. 5.10 в следующей редакции:

«Выплаты стимулирующего характера за наставничество.

В целях повышения качества оказываемых медицинских услуг, воспитания и обучения профессиональным навыкам, получению необходимого опыта работы, повышению профессионального мастерства и уровня компетенций лицами, в отношении которых осуществляется наставничество (далее – наставляемые), медицинским работникам учреждения, являющихся наставниками, назначаются выплаты стимулирующего характера за наставничество (далее – выплаты за наставничество).

Перечень лиц, в отношении которых осуществляется наставничество, установлен приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 05 марта 2026 г. № 166н и включает в себя:

а) лиц, получивших медицинское образование по основным профессиональным образовательным программам по специальностям (направлениям подготовки) согласно перечню, утвержденному приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации, и впервые прошедших первичную аккредитацию специалиста, первичную специализированную аккредитацию специалиста по соответствующей специальности;

б) лиц, впервые трудоустраивающихся в учреждение;

в) студентов, проходящих практику в учреждении.

За одним наставником одновременно может быть закреплено не более пяти наставляемых.

Выплата за наставничество наставнику назначается со дня издания приказа по учреждению и заключения дополнительного соглашения о поручении работы по наставничеству, в следующем порядке и размерах:

- в отношении лиц, поименованных в подпункте а) в размере 4 000,0 рублей за каждого наставляемого с учетом фактически отработанного времени как наставляемого, так и наставника.

Выплата за наставничество назначается и выплачивается ежемесячно в течение первых трех месяцев наставничества исходя из фактически отработанного времени как наставляемого, так и наставника (в случае неполной отработки месячной нормы времени наставляемым или наставником, в расчете учитывается фактически отработанное время того, у кого месячная норма времени не отработана). Затем, за каждые шесть месяцев работы наставляемого в течение срока, установленного приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации, с учетом результатов работы наставнику назначается и выплачивается однократно 8 000,0 рублей за каждого наставляемого с учетом

фактически отработанного времени наставника.

- в отношении лиц, поименованных в подпункте б) в размере 4 000,0 рублей за каждого наставляемого с учетом фактически отработанного времени как наставляемого, так и самого наставника.

Выплата за наставничество назначается и выплачивается ежемесячно в течение трех месяцев наставничества исходя из фактически отработанного времени как наставляемого, так и самого наставника (в случае неполной отработки месячной нормы времени наставляемым или наставником, в расчете учитывается фактически отработанное время того, у кого месячная норма времени не отработана). Затем, по истечении шести месяцев самостоятельной работы наставляемого с учетом результатов его работы (например: отсутствие замечаний, правильность постановки диагноза, выбранная тактика лечения соответствует поставленному диагнозу и другое), наставнику назначается и выплачивается однократно 8 000,0 рублей за каждого наставляемого с учетом фактически отработанного времени наставника.

В тех случаях, когда по истечении 12 месяцев самостоятельной работы наставляемого продолжается его трудовая деятельность в учреждении, наставнику дополнительно назначается и выплачивается однократно выплата за наставничество в размере 8 000,0 рублей за каждого наставляемого с учетом фактически отработанного времени наставника.

- в отношении лиц, поименованных в подпункте в) в размере 1 000,0 рублей выплат и порядок их назначения устанавливаются учреждением самостоятельно. Источником финансового обеспечения выплат за наставничество, предусмотренных настоящим пунктом, являются средства от приносящей иной доход деятельности.

Все выплаты за наставничество производятся по основному месту работы.

В случаях, когда наставляемый по объективным причинам (например: отсутствие взаимопонимания между наставником и наставляемым, некорректно составленный индивидуальный план обучения и другое) решил сменить наставника, выплата за наставничество наставнику не производится.

В случаях, когда в период работы с наставником наставляемым принимается решение о расторжении трудового договора с учреждением, выплата за наставничество наставнику производится за весь период наставничества до даты прекращения действия трудового договора наставляемого с учетом фактически отработанного времени наставника и наставляемого.»