

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ ПЕРМСКОГО КРАЯ
«КРАЕВАЯ ДЕТСКАЯ КЛИНИЧЕСКАЯ БОЛЬНИЦА»**

ПРИКАЗ

15.05.2018

№ 49

О внесении изменений
в приказы главного врача
по противодействию коррупции

В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Законом Пермского края от 30 декабря 2008г. №382-ПК «О противодействии коррупции в Пермском крае», распоряжением Губернатора Пермского края от 29.04.2016г. №93-р «Об утверждении методических рекомендаций по разработке планов противодействия коррупции в Пермском крае на 2016-2017 годы», приказом главного врача ГБУЗ ПК «Краевая детская клиническая больница» №28 от 29.01.2016г.,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приказ главного врача от 29.01.2016 № 28, следующие изменения:

1.1. Пункт 3 приказа изложить в следующей редакции:

«3. Утвердить План по противодействию коррупции в Государственном бюджетном учреждении здравоохранения Пермского края «Краевая детская клиническая больница» на 2018-2019 годы».

1.2. План по противодействию коррупции в Государственном бюджетном учреждении здравоохранения Пермского края «Краевая детская клиническая больница» на 2018-2019 годы изложить в редакции, согласно приложению № 1 к настоящему приказу.

3. Заведующей канцелярией Верхоланцевой Е.А. ознакомить с настоящим приказом всех заинтересованных лиц в течение трех дней с момента издания приказа.

4. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Главный врач



Д.В. Антонов

УТВЕРЖДАЮ
Главный врач
ГБУЗ ПК «Краевая детская
клиническая больница»
Д.В. Антонов

«__»



ПЛАН
по противодействию коррупции в государственном бюджетном учреждении здравоохранения Пермского края
«Краевая детская клиническая больница» на 2018-2019 годы

№ п/п	Мероприятие	Ответственный исполнитель	Срок исполнения	Ожидаемые результаты
1	Разработка, приведение в соответствие с действующим законодательством, нормативно-правовых актов ГБУЗ ПК «Краевая детская клиническая больница» (далее Учреждение), в сфере противодействия коррупции в связи с развитием федерального законодательства, в том числе внесение изменений в положения, кодексы, планы по профилактике коррупционных и иных правонарушений.	Начальник отдела кадров, ведущий юристконсульт	По мере необходимости, в установленные нормативными правовыми актами сроки	Совершенствование нормативно-правовой базы по противодействию коррупции
2	Предоставление материалов на заседание Комиссии по борьбе с коррупцией и урегулированию конфликта интересов работников ГБУЗ ПК «КДКБ»	Главный врач, Заместитель главного врача по организационно-методической работе и общим вопросам	По мере необходимости, в соответствии с планами работы комиссии	Содействие всестороннему рассмотрению вопросов на заседании комиссии и выработке предложений по реализации эффективных мер по противодействию коррупции
3	Обеспечение действенного функционирования Комиссии по борьбе с коррупцией и урегулированию	Комиссии по борьбе с коррупцией и	В течении 2018- 2019 годов	Обеспечение соблюдения работниками Учреждения

	конфликта интересов работников ГБУЗ ПК «КДКБ»	урегулированию конфликта интересов работников ГБУЗ ПК «КДКБ»		ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулированию конфликта интересов, требований к служебному поведению. Выявление случаев несоблюдения работниками законодательства РФ по противодействию коррупции, принятие своевременных и действенных мер по выявленным случаям нарушений.
4	Обеспечение контроля за выполнением работниками Учреждения обязанности сообщать в случаях, установленных федеральными законами, о получении ими подарка в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей	Заместитель главного врача по административно-хозяйственной части, главный бухгалтер,	Постоянно	Выявление случаев несоблюдения работниками установленного порядка сообщения о получении подарка
5	Применение предусмотренных законодательством мер юридической ответственности в каждом случае несоблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов	Заместитель главного врача по организационно-методической работе и общим вопросам. Начальник отдела кадров, ведущий юрисконсульт	В установленные нормативными правовыми актами сроки	Принятие своевременных и действенных мер по выявленным случаям нарушений и пресечение нарушений.
6	Проведение разъяснительных мероприятий: по соблюдению работниками Учреждений ограничений, запретов по исполнению обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе ограничений, касающихся получения подарков; по недопущению работниками Учреждения поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, либо как согласие принять взятку, или как	Заместитель главного врача по административно-хозяйственной части, Начальник отдела кадров, главная медицинская сестра	Постоянно	Формирование нетерпимого отношения работников Учреждения к склонению их к совершению коррупционных правонарушений и несоблюдению ограничений и запретов, установленных законодательством Российской Федерации

	просьба о даче взятки			
7	Организация рассмотрения уведомлений работодателя о фактах обращения в целях склонения работников Учреждения к совершению коррупционных правонарушений	Заместитель главного врача по организационно-методической работе и общим вопросам	Постоянно	Неукоснительное соблюдение работниками законодательства в сфере противодействия коррупции. Выявление случаев неисполнения работниками Учреждения обязанности уведомлять работодателя о фактах обращения в целях склонения, занимающего должность в Учреждении, к совершению коррупционных правонарушений
8	Рассмотрение в соответствии с действующим законодательством обращений граждан и организаций, содержащих сведения о коррупции, по вопросам, находящимся в компетенции Учреждения	Заместитель главного врача по организационно-методической работе и общим вопросам	Постоянно	Принятие необходимых мер по информации, содержащейся в обращениях граждан и организаций, о фактах проявления коррупции
9	Размещение и обеспечение функционирования на официальном сайте электронных ящиков для сообщения гражданами и организациями информации о коррупционном поведении работников Учреждения,	Начальник отдела информационных технологий	Постоянно	Принятие необходимых мер по информации о фактах проявления коррупции, содержащейся в обращениях граждан и организаций. Сокращение доли граждан, столкнувшихся с проявлением коррупции
10	Обеспечение размещения на официальном сайте Учреждения информации об исполнении мероприятий по противодействию коррупции	Начальник отдела информационных технологий	Ежеквартально	Открытость и доступность информации об исполнении мероприятий по противодействию коррупции в Учреждении
11	Проведение анализов актов ревизий и проверок Учреждения в целях выявления возможности	Заместитель главного врача по административно-	Постоянно	Недопущение возможности и профилактика возникновения

	коррупционных правонарушений и поведения профилактических мероприятий по их предотвращению	хозяйственной части, заместитель главного врача по экономике, главный бухгалтер, ведущий юрисконсульт		коррупционных правонарушений
12	Совершенствование форм и методов проведения внутреннего финансового контроля финансово-хозяйственной деятельности	Заместитель главного врача по экономике, главный бухгалтер	Постоянно	Недопущение коррупционных проявлений в финансово-хозяйственной деятельности
13	Обеспечение взаимодействия с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам противодействия коррупции	Главный врач, Заместитель главного врача по организационно-методической работе и общим вопросам, начальник отдела кадров ведущий юрисконсульт	По мере необходимости, в установленные нормативными правовыми актами сроки	Своевременное реагирование на коррупционные правонарушения и обеспечение неотвратимости юридической ответственности за коррупционные и иные правонарушения. Обеспечение защиты служащих, сообщивших о коррупционных правонарушениях.
14	Организация профессиональной переподготовки и повышения квалификации работников Учреждения по антикоррупционной тематике (семинары, лекции и др.)	Главный врач, начальник отдела кадров ведущий юрисконсульт	Постоянно	Повышение уровня правовой культуры в сфере противодействия коррупции. Повышение уровня ответственности руководителей (заместителей руководителя) за принятие мер по устранению причин коррупции
15	Предоставление руководителем Учреждения сведений о своих доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги и несовершеннолетних детей	Главный врач	Ежегодно, в сроки, установленные законодательством	Исполнение законодательства в сфере противодействия коррупции

16	Обеспечение открытого доступа граждан к информации о деятельности Учреждения, в том числе информации об оказываемых им услугах	Начальник отдела информационных технологий	Постоянно	Повышение и укрепление уровня доверия граждан к деятельности Учреждения
17	Оценка коррупционных рисков , возникающих при реализации Учреждением своих функций	Главный врач, заместитель главного врача по административно-хозяйственной деятельности, заместитель главного врача по экономике, главный бухгалтер, начальник отдела кадров, ведущий юристконсульт	Постоянно	Определение коррупционно опасных функций в деятельности Учреждения. Корректировка перечня должностей, должностных обязанностей, связанных с коррупционными рисками
18	Иные мероприятия Учреждения по противодействию коррупции в сферах, где наиболее высоки коррупционные риски (в соответствии с закрепленными за Учреждением функциями)	Главный врач, заместитель главного врача по административно-хозяйственной деятельности, заместитель главного врача по экономике, главный бухгалтер, начальник отдела кадров, ведущий юристконсульт	Постоянно	Снижение уровня коррупционных проявлений в сферах, где наиболее высоки коррупционные риски