



Расчет продолжительности доп.отпуска при работе во вредных условиях труда

Дополнительный отпуск (согласно Списку) предоставлять работникам в полном размере, если они в рабочем году фактически проработали в профессиях и должностях с вредными условиями труда не менее 11 месяцев. Если работник проработал в профессиях и должностях, предусмотренных Списком менее 11 месяцев, дополнительный отпуск предоставляется пропорционально фактически отработанному в таких условиях время

(ч. 3 ст. 121 ТК РФ, п. 9 Инструкции, утвержденной Постановлением Госкомтруда СССР, ВЦСПС от 21.11.1975 № 273/П-20, Письмо Минтруда России от 18.10.2016 № 14-2/В-1045).

Механизм расчета продолжительности дополнительного отпуска пропорционально отработанному времени необходимо закрепить в локальном нормативном акте или коллективном договоре по следующей формуле расчета:

$$\begin{array}{|c|} \hline \text{Продолжительность} \\ \text{ежегодного дополнительного} \\ \text{отпуска за "вредность"} \\ \hline \end{array} = \begin{array}{|c|} \hline \text{Установленная работнику} \\ \text{продолжительность} \\ \text{дополнительного отпуска} \\ \hline \end{array} / 11 \times \begin{array}{|c|} \hline \text{Стаж работы} \\ \text{во вредных} \\ \text{условиях труда} \\ \hline \end{array}$$

Пример расчета

Работнику установлена 39-часовая пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями. За работу во вредных условиях труда ему полагается ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 14 календарных дней.

Работник уходит в ежегодный отпуск 20.06.2022. На эту дату он отработал во вредных условиях труда пять полных месяцев. На указанную дату работнику полагается 6.3 календарных дня ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска (14 дн. / 11 мес. x 5 мес.). В организации не предусмотрено округление количества дней отпуска "за вредность", поэтому 0,36 календарных дня учтены при предоставлении следующего отпуска за работу во вредных условиях труда. Таким образом, продолжительность предоставленного работнику дополнительного оплачиваемого отпуска составит 6 календарных дня.

Этот способ расчета соотносится с п. 8 Инструкции, утвержденной Постановлением Госкомтруда СССР, ВЦСПС от 21.11.1975 N 273/П-20. В данной формуле "11" - это число месяцев, за которые полагается отпуск полной продолжительности (то есть пропорциональный отпуск нужно определять исходя из 11 месяцев работы, дающих право на отпуск целиком).

Основание п. 4.1.5. Соглашения о взаимодействии между Министерством здравоохранения Пермского края и Пермской краевой организацией профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации в области социально-трудовых отношений и социальной защиты работников учреждений здравоохранения Пермского края на 2023-2025 годы